

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Aminudin dan Mahazril Aini Yaacob. 2013. The effects of recruitment and promotion practices on employees job satisfaction in the local goverbments. Universiti Teknologi MARA Kedah, *journal of Academia*, Vol 6 (1), 2011, hal 11-22
- Agatha Judas. 2013. Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja. Universitas Sam Rtulagi Manado, *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4 1219-1228.
- Agrisna Puspita Sari. 2013. Pengaruh kompensasi, iklim kerja semangat kerja dan karakteristik karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT. Bank Bukopin Tbk Cabang Sultan Agung. *Journal of Management*. Vol.1 (2013) hal 17-33
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu : Yogyakarta.
- Agriel Puji Damayanti, Susilaningsih, Sri Sumaryati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* Vol.2.1 pp:155-168.
- Aprilia Anastasya, Jantje Sepang dan Chistoffel Mintardjo. 2016. Pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Pegadaian (persero) kanwil V manado. Universitas Sam Ratulangi, *jurnal berkala ilmiah efisiensi*, Vol. 16 No. 3. Hal 38-49
- Arikunto.2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Rineka Cipta : Jakarta.
- Didik Hadiyanto dan Wiwik Saraswati. 2016. Pengaruh komitmen pegawai, *self efficacy* dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor pelayanan pajak Pratama Balikpapan. Universitas Balikpapan , *Prosiding Seminar Nasional*, Vol. 1 Desember ISBN 978-602-60569-2-4. Hal 326-338.
- Dr. H.Muhammad Isa Indrawan, S.E., M.M. 2015. pengaruh promosi jabatan dan mutasi terhadap prestasi kerja pegawai Pt.Bank Mandiri (Persero) Cabang Ahmad Yani Medan. *Jurnal ilmiah "INTEGRITAS"* Vol.1 No. 3 Oktober 2015 hlm. 1-13
- Evaangeline. SJ and Thavakumar. 2015. The impact of compensation, performance evaluasion and promotion practices on employees job performance A study on insurance Companies in Batticaloa District. Eastrent University Sri Lanka *Journal of International Research Convergence*. Vol. 2 No. 4 , pp.59-67
- Fattah, Hussein. 2014. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Elmatara : Yogyakarta.

- Ferdinand, Augusty. 2011. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*, Edisi 3, AGF Books, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ferdinan, Augusty. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Badan Penerbit, Universitas Diponegoro : Semarang
- Fendra Nawa dan Sesilya Kempa. 2017. pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. pln (persero) wilayah nusa tenggara timur. *Jurnal Manajemen AGORA* Vol. 5, No : 3, (2017) hal 1-9.
- Ferdinan, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Badan Penerbit, Universitas Diponegoro : Semarang
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan penerbit, Universitas Diponegoro : Semarang.
- Ghozali, Imam. 2009. *Metode Penelitian*. Badan penerbit. Diponegoro : Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi. Kedua. Penerbit BPFE : Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi. Kedua. Penerbit BPFE : Yogyakarta.
- Kurniawan, Stephanie Tanto dan Faustine, Tiffany. 2014. Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Front Office Hotel “x” Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, Vol 1 (2014), hal 1-16.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Ros Dakarya : Bandung.
- Manik, Ester & Wiarah. 2014. Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2, Oktober 2014, h. 62-72
- Malayu S.P, Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Bandung.
- Magdalena Faysica, Prof. Bernhard Tewal, Mac Donald Walangitan. 2016. pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Sulawesi Utara). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 04 Tahun 2016 hlm. 672-684

- Manullang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat : Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Ros Dakarya : Bandung.
- Made Bayu Nugraha dan Ida Ketut Surya. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja. Udayana (Unud), *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No. 01 59-87.
- Muhammad Aldaman, Luis Marnisah dan Mohd. Kurniawan. 2017. pengaruh prestasi kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. bank mandiri tbk kantor cabang bandar lampung. *jurnal ilmiah ekonomi global masa kini*, vol. 8 no.01 desember 2017 hal 37-42
- Malayu S.P, Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Bandung.
- Muhammad Sandro Angga Kusumah. 2015. pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. ampel jaya di Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia* Vol. 6 No. 2 Oktober 2015 hal 149-162.
- Ni Made Nurcahyani dan Dewi Adnyani. 2016. pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532.
- Oxy Rindiantika Sari dan Heru Susilo. 2018. pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel *intervening* (studi pada karyawan ptpn x - unit usaha pabrik gula modjopanggoong tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 64 No. 1 November 2018 hal 28-35.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat : Jakarta.
- Sadarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. cetakan kedua, Mandar Maju : Jakarta.
- Saifuddin, Deni. 2015. Peningkatan Kinerja Melalui Motivasi Dan Promosi Jabatan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Mandiri Cabang Jepara. *thesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Unpublished undergraduate.
- Septerina dan Rusda Irawati. 2018. pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration* Vol 2, No 1, Maret 2018, hlm. 13-19.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pranada Media Group : Jakarta.

Shahab, Moh Ali. 2014. The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee. Sultan Agung University (UNISSULA) Semarang, Indonesia. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*. Volume 2, Issue 5, June 2014, PP 69-77 ISSN 2349-0330.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung.

Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia : Jakarta.

Sopiah. 2013. The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia. *International Journal of Learning & Development* ISSN 2164-4063 2013, Vol. 3, No. 2. Dept. Of Management, State University of Malang.

Siagian P. Sondang. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. PT. Bumi Aksara : Jakarta.

Prayoga Setia Darma, Achmad Sani Supryanto. 2017. The Effect of comptention on satisfaction and employee performance PT. Telekomunikasi Indonesia. UIN Maulana Malik Ibrahim, *Management and Economics Journal (MEC-J)* Vol 1 (1) December 2017. Hal 69-78

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.

Wahjono, Sentot Imam (2008). *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis* (Cetakan Pertama). PT INDEKS : Jakarta.

Wahyu Maulana. 2019. pengaruh promosi jabatan, kompensasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Tema (Trijaya Excel Madura) melalui kepuasan kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol. 2 No.1 – April 2019 hal 34-51.

Wahyudi, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita : Jakarta.

Wahyu Maulana. 2018. pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Pt. Bank Jatim, Tbk Cabang Pamekasan. Universitas Madura, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 3 No. 1. Hal. 21-39

Yuddin. 2017. Influence of the Compensation, motivation And Discipline work Against The work Achievement Teacher At Sma Negeri Jeneponto Regency west Bangkala I. Muhammadiyah University Makassar, *Journal of Research in Business and Management* Volume 5 Issue 2 (2017) pp: 83-88.